

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 51**

ПРИКАЗ

ОТ 26.08.2015 Г.

№ 134/1

Воронеж

**Об утверждении локального акта
о конфликте интересов педагогического работника**

В соответствии с требованиями главы 1 статья 2 п.33, главы 5 статьи 47,48
Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской
Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить локальный акт МБОУ СОШ № 51, рассмотренный и
принятый на педагогическом совете (протокол № 1 от 26.08.2015 г.) и
согласованный с советом школы (протокол № 16 от 26.08.2015 г.)

- Положение о конфликте интересов педагогического работника
(Приложение № 1).
2. Свиридовой Ларисе Анатольевне, зам.директора по УВР разместить
настоящий приказ на официальном сайте школы.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Директор МБОУ СОШ №51

Миловидов В.В.

С приказом ознакомлены:

_____ (Свиридова Л.А.)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и т.д.

2.2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.